

SISTEM PENGOLAHAN DATA MUTASI PEGAWAI PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL MA SEMARANG DENGAN METODE SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE

(EMPLOYEE MUTATION DATA PROCESSING SYSTEM IN WAROENG SPECIAL SAMBAL MA SEMARANG USING SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE METHOD)

Muhammad Soleh
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Muhammadsoleh281@gmail.com

ABSTRACT

The era of the Industrial Revolution 4.0, the rapid development of technology has an important role, one of which is in processing data on the mutation of Waroeng Spesial Sambal Management employees in the Semarang Area. Mutations are needed for employees in order to improve employee competence, develop motivation, increase knowledge in work experience, quality of work processes, and productivity, and organizational efficiency. Employee mutation data processing uses the SMART method to manipulate data quickly and precisely and can be designed and organized to automatically receive and store input data, process it and produce output based on instructions that have been stored in memory. The ability of computers to process data at high speed makes computers more efficient for use in every field of work. The purpose of this research is to build a decision support system that applies the SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique Exploiting Rank) method to provide recommendations to decision makers in processing employee mutation data that is in accordance with the criteria and is relevant and provides convenience. The results of this study state that the results of the value ranking are subject to predetermined conditions for each criterion so that the assessment for mutations is more objective. The work appraisal is based on criteria that have been determined for the maximum and minimum limits, employees will be declared MUTATED if the value is more than 46.9, then the employee is declared NOT MUTATED if the score is less than 46.9.

Keywords: *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART), Decision Support System, PHP, MySQL.*

ABSTRAK

Era Revolusi Industri 4.0 perkembangan teknologi semakin pesat memiliki peranan penting salah satunya dalam pengolahan data mutasi pegawai Waroeng Spesial Sambal Management Area Semarang. Mutasi diperlukan untuk pegawai dalam rangka meningkatkan kompetensi karyawan, mengembangkan motivasi, meningkatkan pengetahuan dalam pengalaman kerja, mutu proses pekerjaan, dan produktivitas, serta efisiensi organisasi. Pengolahan data mutasi pegawai menggunakan metode SMART untuk memanipulasi data yang cepat dan tepat serta dapat dirancang dan diorganisasikan agar secara otomatis menerima dan menyimpan data input, memprosesnya dan menghasilkan output berdasarkan instruksi yang telah tersimpan dalam memori. Kemampuan komputer dalam mengolah data dengan kecepatan tinggi membuat komputer lebih efisien untuk digunakan di tiap bidang pekerjaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk membangun sebuah sistem pendukung keputusan yang menerapkan metode SMART (*Simple Multi Attribute Rating Technique Exploiting Rank*) untuk memberikan rekomendasi kepada pembuat keputusan dalam mengolah data mutasi pegawai yang sesuai dengan kriteria dan relevan serta memberi kemudahan. Hasil penelitian ini menyebutkan bahwa hasil peringkat nilai dengan ketentuan yang telah ditentukan tiap kriteria sehingga penilaian untuk mutasi lebih objektif. Penilaian kerja tersebut berdasarkan kriteria yang telah ditentukan batas maksimum dan minimumnya, pegawai akan dinyatakan MUTASI jika nilai lebih dari 46,9, kemudian pegawai dinyatakan TIDAK DIMUTASI jika nilai kurang dari 46,9.

Kata Kunci : *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART), Mutasi, PHP, MySQL*